

- 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에
관한 조례 일부개정조례안 -

제 안 설 명 서

2023. 3.



이 진 환 의원

- 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례
일부개정조례안 -

제 안 설 명 서

제안자 : 이진환 의원

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부
개정조례안에 대한 제안 설명을 드리겠습니다.

☐ 먼저, 제안 이유를 말씀드리겠습니다.

- 사회에 첫 발을 내딛는 신규 공무원들의 임용을 축하하기 위한 근거 규정을 마련하여 달서구 공무원으로서 소속감과 자부심을 가질 수 있게 하고,
- 질병예방과 건강증진을 위한 예방접종 지원으로 직원 사기 진작 및 업무능률 향상을 통한 고품격 행정서비스 제공에 기여하고자 제안하게 되었습니다.

☐ 다음은 일부개정조례안의 주요내용에 대하여 말씀드리겠습니다.

- 안 제6조에는 직원 후생복지사업 중 “신규공무원 임용 축하 지원” 및 “질병예방과 건강증진을 위한 예방접종 지원”을 새로 추가하였고,

- 안 제16조에는 행정안전부의 「지방자치단체 위원회 정비 지침」에 따라 후생복지운영위원회 구성 중, “외부위원 위촉”과 관련된 조문을 삭제 및 정비하였습니다.

□ 본 조례안에 대한 사전조치 사항으로는

- 개정이유와 주요내용을 2023년 3월 3일부터 3월 13일까지 달서구의회 홈페이지 등에 입법 예고하여 주민의견을 수렴 중에 있습니다.

□ 이상에서 설명 드린 바와 같이,

- 본 일부개정조례안은 신규 공무원 임용 축하 및 직원 건강 증진을 위한 예방접종 지원에 관한 사항을 규정하기 위한 것으로, 원안 가결시켜 주실 것을 부탁드립니다 제안 설명을 모두 마치겠습니다. 감사합니다.

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

【이진환 의원 대표발의】

| | |
|----------|----------|
| 의안 번호 | 00923019 |
|----------|----------|

발의연월일: 2023. 3. 3.

발 의 자: 이진환 서보영 김정희
박왕규 김장관

1. 제안이유

사회에 첫 발을 내딛는 신규 공무원들의 임용을 축하할 수 있도록 근거 규정을 마련해 달서구 공무원으로서 소속감과 자부심을 가질 수 있게 하고, 독감주사 등 예방접종 지원에 관한 근거규정을 마련하여 소속 공무원의 건강증진을 도모하고 사기진작으로 인한 업무능률 향상으로 고품격 행정서비스 제공에 기여하고자 함

2. 주요내용

- 가. 직원 후생복지사업 중 “신규공무원 임용축하 지원” 및 “질병 예방과 건강증진을 위한 예방접종 지원”을 추가함 (안 제6조)
- 나. 행정안전부의 「지방자치단체 위원회 정비 지침」에 따라 후생 복지운영위원회 “외부위원 위촉” 관련 조문을 삭제함 (안 제16조)

3. 참고사항

- 가. 일부개정조례안 : 붙임 1
- 나. 신·구조문대비표 : 붙임 2
- 다. 관계법령 : 붙임 3
 - 「지방공무원법」 제77조
- 라. 비용추계서 : 비대상

**대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에
관한 조례 일부개정조례안**

대구광역시달서구 조례 제 호

**대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부
개정조례안**

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같
이 개정한다.

제6조제10호를 제12호로 하고, 같은 조에 제10호 및 제11호를 각각 다음
과 같이 신설한다.

10. 신규공무원 임용축하 지원

11. 질병예방과 건강증진을 위한 예방접종 지원

제16조의 제목 “(위원회의 구성 및 임기)”를 “(위원회의 구성)”으로 하
고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “다음 각 호의 사람”을 “소속공무
원”으로, “임명하거나 위촉하는”을 “임명하는”으로 하며, 같은 항 제1호
및 제2호를 각각 삭제하고, 같은 조 제3항을 삭제하며, 같은 조 제4항을
제3항으로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

붙임2

신·구조문 대비표

| 현행 | 개정안 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제6조(후생복지사업의 시행) 구청장은 예산의 범위에서 소속공무원 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다. 1. ~ 9. (생략) <u><신설></u> <u><신설></u> 10. (생략) | 제6조(후생복지사업의 시행) ---- ----- ----- ----- 1. ~ 9. (현행과 같음) <u>10. 신규공무원 임용축하 지원</u> <u>11. 질병예방과 건강증진을 위한 예방접종 지원</u> <u>12. (현행 제10호와 같음)</u> |
| 제16조(위원회의 구성 및 임기) ① (생략) ② 위원회의 위원장은 후생복지업무 담당부서의 국장으로 하고, 위원은 <u>다음 각 호의 사람</u> 중에서 위원장이 <u>임명하거나 위촉하는</u> 사람으로 한다. 1. <u>소속공무원</u> 2. <u>공무원 후생복지 분야에 학식과 경험이 풍부한 사람</u> ③ <u>위촉위원의 임기는 2년으로 한다.</u> ④ (생략) | 제16조(위원회의 구성) ① (현행과 같음) ② ----- ----- ----- <u>소속공무원</u> ----- ----- <u>임명하는</u> ----- ----- <u><삭제></u> <u><삭제></u> <u><삭제></u> ③ (현행 제4항과 같음) |

□ 지방공무원법

제77조(능률 증진을 위한 사항) ①지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무 능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호 간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다.

② ~ ④ 생략