

대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부개정조례안

심 사 보 고 서

2023. 2. 3.
복지문화위원회

1. 심사경과

- 안 건 명: 대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부개정조례안
- 제 출 자: 대구광역시 달서구청장(체육청소년과장)
- 발의일자: 2023. 1. 20.(금)
- 회부일자: 2023. 1. 20.(금)
- 상정 및 의결: 제294회 달서구의회 임시회 제3차 복지문화위원회(2023. 2. 3.)

2. 개정이유

- 달서구 직장운동경기부 장애인 수영팀 창단을 추진함에 따라 직장운동경기부 설치종목에 장애인 수영팀을 신설함으로써 직장운동경기부 운영에 만전을 기하고자 함.

3. 주요내용

- 가. 직장운동경기부 설치 종목에 장애인 수영을 신설함(안 제2조)
- 나. 채용 제한 연령을 코치, 선수를 각 50세, 40세로 하고 예외적으로 위원회 심의를 거쳐 채용할 수 있도록 함(안 제8조제3항)
- 다. 그 밖에 「알기 쉬운 법령정비 기준」 등에 따라 조문을 정비함

4. 참고사항

- 관계법령 및 현행조례
 - 「국민체육진흥법」 제10조, 「국민체육진흥법 시행령」 제7조
 - 「대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례」

- 예산조치: 2023년 본예산 편성
- 비용추계서: 참고자료 참조
- 규제심사: 해당없음
- 부패영향평가 결과: 원안 동의
- 성별영향평가 결과: 원안 동의
- 조례·규칙 심의결과: 원안 가결
- 입법예고(2022. 12. 21. ~2023. 1. 10.) 결과: 의견 없음

5. 전문위원 검토의견 요지

- 일부개정조례안은 직장운동경기부에 장애인 수영팀이 새로 신설됨에 따라 이를 반영하고, 종목 신설에 따라 운영위원회의 위원 수 또한 7명에서 10명 이내로 늘리는 것으로 장애인 수영팀 신설에 따른 사항을 충분히 반영하고 있다고 판단됨.
- 다만, 안 제8조제3항의 단원의 채용 제한 연령을 각각 두고 있는 것은 「헌법」 제15조에서 명시한 직업선택의 자유에 반할 수 있으므로, 이를 조례로 규정하기 위해서는 「지방자치법」 제28조제1항 단서에 따라 법률의 위임이 있어야 할 것으로 판단됨.
- 그러나 직장경기부의 설치는 「국민체육진흥법」 제10조(직장체육의 진흥)에 따른 것으로 보이며, 관련하여 조례로 별도의 정년까지 정하도록 위임하고 있는 것으로 보이지는 않음.
- 오히려 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」(이하 “법”이라 한다) 제4조의4제1항제1호에서는 모집·채용에서 합리적 이유 없이 연령을 이유로 차별해서는 아니 된다고 하고, 법 제4조의5제1호에서 직무의 성격에 비추어 특정 연령기준이 불가피하게 요구되는 경우를 명시하고 있음.

- 개정조례안 제8조제3항의 연령기준을 살펴보면, 본문에서 제한연령을 두고, 단서에서 위원회 심의를 거쳐 제한연령을 초과하더라도 채용할 수 있도록 함으로써 연령기준이 반드시 요구되는 진정 작업자격으로 보기에는 어려움이 있음.⁷⁾
- 따라서 법 제19조에서 정년을 60세 이상으로 하고, 그 미만으로 정한 경우 60세로 정한 것으로 본다고 함과 현행조례 제4조제2항에서 계약기간을 2년으로 하고 있음을 고려하면 조례안 제8조제3항에서 감독, 코치, 선수에 대해 각각 만 57세, 만 50세, 만 40세의 연령제한을 두는 것은 신중을 기할 필요가 있을 것으로 사료됨.

□ 수정의견

- 단원의 채용 제한 연령을 조례로 정하는 것은 주민의 권리 제한은 법률의 위임이 있어야 한다는 「지방자치법」 제28조제1항 및 모집·채용에서 합리적 이유 없이 연령을 이유로 차별해서는 아니 된다는 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의4제1항제1호를 고려하여
- 안 제8조제3항을 삭제한다.

6. 질의 · 답변 및 토론 요지: “특이사항 없음”

7. 심사결과: 수정가결

8. 첨부서류: 위원회 수정안

7) 연령을 이유로 위촉제한에 합리적 이유가 있거나 직무의 성격상 특정 연령기준이 불가피하게 요구되는 경우에 해당하기 위해서는 업무수행의 상황에 비추어 연령제한이 해당 업무의 정상적 수행을 위해 반드시 요구되는 것(진정 작업자격)이어야 되는 것이고, 그 연령을 기준으로 하지 않고서는 선발 수단이 존재하지 않는 등의 사정이 존재하여야만 할 것입니다(의견18-0197, 2018. 9. 14)

대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부개정조례안에 대한 수정안

대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부개정조례안 일부를 다음과 같이 수정한다.

안 제8조제3항을 삭제한다.

< 수정안 조문 대비표 >

현 행	개 정 안	수 정 안
제8조(결격사유) ① . ② (생 략) . ③ 단원의 채용 제한 연령은 임용일 현재 감독 만 57세, 코치 만 40세, 선수 만 35 세로 이를 초과한 자 는 단원으로 채용할 수 없으며, 계약 기 간 중 초과한 자는 계 약 기간 동안 그 자격 을 유지한다. <단서 신설>	제8조(결격사유) ① . ② (생 략) ③ ----- ----- ----- <u>50세</u> - ----- <u>40세</u> ----- ----- ----- ----- - <u>다만, 기량이 우 수한 선수의 경우 위 원회의 심의를 거쳐 제한 연령을 초과하 더라도 채용할 수 있 다.</u>	제8조(결격사유) ① . ② (현행과 같음) <u><삭 제></u>

[참고자료]

비 용 추 계 서

1. 사업개요

가. 기 간: 2023년부터 연중

나. 주요내용: 장애인 수영팀 창단·운영을 통해 건강한 스포츠 선도 도시
달서구의 이미지를 구축하고 장애인 체육을 활성화하고자 함.

2. 비용발생 요인: 장애인 수영팀 운영비

3. 관련조문

가. 「대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례안」 제14조

나. 「대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례안」 제15조

다. 「대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙안」 제12조

라. 「대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 시행규칙안」 제15조

4. 비용 추계결과

가. 추계의 전제: 2023년부터 추진할 사업(5년)에 대한 비용 추계

나. 추계결과: 1,633백만원

다. 재원조달방안: 구비 및 기금(국비)

(단위: 백만원)

구 분		2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
총 소요액		313	320	320	330	350
장애인 수영팀 운영	구비	213	230	240	260	350
	기금	100	90	80	70	0

5. 연도별 비용추계표

(단위: 백만원)

구 분		1차연도	2차연도	3차연도	4차연도	5차연도	계	비고
세 출		313	320	320	330	350	1,633	
인건비		164	180	200	220	240	1,004	
훈련 및 대회출전비		50	70	70	70	70	330	
용품비 등		99	70	50	40	40	299	
재원 조달	소계	313	320	320	330	350	1,633	
	구비	213	230	240	260	350	1,293	
	기금	100	90	80	70	0	340	

6. 작 성 자: 복지문화국 체육청소년과장 박성배