

- 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안 -

제 안 설 명 서

2022. 3.



대구광역시 달서구

<http://www.dalseo.daegu.kr>

[총 무 과]

- 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안-

제안 설명서

설명자: 총무과장

「대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례」 일부개정조례안에 대하여 제안 설명을 드리겠습니다.

☐ 먼저, 제안이유에 대해 간략히 말씀드리면,

- 「지방자치법」 및 「지방공무원법」 개정(지방의회 인사권 독립)에 따라 소속 공무원 및 적용범위에서 의회사무국을 분리하고,
- 공무원 등의 후생복지사업 확대 근거를 마련하고자 본 조례안을 제출하게 되었습니다.

☐ 다음은 개정조례안의 주요내용에 대하여 말씀드리겠습니다.

- 안 제2조 및 제3조에서는 소속공무원의 정의 및 적용범위에 관한 사항을 정비 하였습니다.
- 안 제6조에서는 휴양시설 이용 경비 지원 등 다양한 복지수요에 대응하는 맞춤형 후생복지사업 지원 항목을 신설하였으며,
- 제16조에서는 후생복지위원회 간사에 대한 사항을 규정하였습니다.

☐ 개정조례안에 대한 사전 조치사항으로

- 본 조례안을 2022년 2월 3일부터 2월 23일까지 20일간 입법예고하여 의견을 수렴한 결과 제출의견은 없었으며,
- 2022년 3월 2일 조례·규칙심의회를 거쳐 구의회에 제출하게 되었습니다.

☐ 본 조례 개정에 따른 비용추계는

- 「대구광역시달서구 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조 및 제6조에 따라 비용 추계서를 붙임과 같이 작성하였으며,
- 휴양시설 이용 경비 지원은 달서구 공무원 등(청원경찰, 공무원, 구의원 포함)에 대하여 연가사용을 통한 전국 휴양·숙박 시설 이용 시 출생년도에 따라 격년제로 20만원을 지원하는 사업으로,
2022년 현재 대상자 775명, 비용은 155백만원 정도로 추계하였고, 향후 매년 2022년과 비슷한 수준을 유지한다면 5차년도(2022~2026년)까지 지출 총액은 775백만원 정도로 예상되며, 전액 구비로 조달할 예정입니다.
- 장제용품 지원 사업은 달서구 공무원 등에 대하여 본인, 배우자, 자녀 및 부모(배우자의 부모를 포함) 장제 시 장제용품 등(30만원 정도)을 지원하는 사업으로, 2022년 현재 연평균 대상자 60명, 비용은 18백만원 정도로 추계하였고, 향후 매년 2022년과 비슷한 수준을 유지한다면 5차년도(2022~2026년)까지 지출 총액은 90백만원 정도로 예상되며, 전액 구비로 조달할 예정입니다.

☐ 이상에서 설명 드린 바와 같이

- 지방의회 인사권 독립에 따른 소속공무원의 범위를 정비하고, 다양한 복지 수요 충족으로 직원 사기진작 및 건강한 조직문화 조성을 위해 조례를 개정하고자 하오니,
- 본 개정조례안을 원안대로 가결하여 주실 것을 부탁드립니다. 제안 설명을 마치겠습니다.

☐ 감사합니다.

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	00822024
----------	----------

제출년월일 : 2022. 3. 4.

제 출 자 : 달서구청장

(총무과장)

1. 개정 이유

- 가. 「지방자치법」 및 「지방공무원법」 개정사항(지방의회 인사권 독립) 반영
- 나. 휴양시설 이용 지원 등 후생복지사업 확대

2. 주요내용

- 가. 소속기관의 범위 정비 등(안 제2조)
- 나. 휴양시설 이용 지원 등 후생복지사업 조항 추가(안 제6조)

3. 개정 조례안: 따로 붙임

4. 신·구조문대비표: 따로 붙임

5. 비용추계서: 따로 붙임

6. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「지방자치법」 제103조, 「지방공무원법」 제77조
- 나. 예산조치: 연간 173백만원정도
- 다. 행정규제 심사결과: 해당사항 없음
- 라. 부패영향평가 검토결과: 원안 동의
- 마. 성별영향평가 검토결과: 원안 동의
- 바. 입법예고(2022. 2. 3.~2. 23.) 결과: 의견 없음

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “본청, 의회사무국”을 “본청”으로 하고, 같은 조 제2호를 제3호로 하며, 같은 조에 제2호를 다음과 같이 신설한다.

2. “후생복지제도”란 소속공무원의 보건·휴양·안전·후생 등에 관한 복지제도 및 시설 운영 등의 사업을 말한다.

제3조제3항을 다음과 같이 한다.

- ③ 구청장은 청원경찰에게 소속공무원에 준하여 후생복지제도를 적용하고, 공무원 직근로자 및 「대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례」에 따른 단원에게도 소속공무원에 준하여 후생복지제도를 적용할 수 있다.

제6조제8호를 제10호로 하고, 같은 조에 제8호 및 제9호를 각각 다음과 같이 신설한다.

8. 휴양시설 이용을 위한 경비 지원

9. 본인, 배우자, 자녀 및 부모(배우자의 부모를 포함한다.) 장제 시 장제용품 등 지원

제16조제4항 중 “후생복지업무 담당 공무원 중에서 구청장이 지명한다”를 “후생복지업무 담당팀장이 된다.”로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.	제2조(정의) ----- -----.
1. “소속공무원”이란 대구광역시달서구(이하 “구”라 한다) <u>본청, 의회사무국, 보건소, 동 행정복지센터에 소속된 공무원</u> 을 말한다.	1. ----- ----- <u>본청</u> ----- -----.
<신 설>	2. “후생복지제도”란 <u>소속공무원의 보건·휴양·안전·후생 등에 관한 복지제도 및 시설 운영 등의 사업을 말한다.</u>
2. (생략)	3. (현행 제2호와 같음)
제3조(적용범위) ①·② (생략)	제3조(적용범위) ①·② (현행과 같음)
③ <u>구청장은 구의회 의원이나 청원경찰에게 소속공무원에 준하여 후생복지제도를 적용하고, 그 밖에 구에 근무 중인 공무원 등 근로자에게도 소속공무원에 준하여 후생복지제도를 적용할 수 있다.</u>	③ <u>구청장은 청원경찰에게 소속공무원에 준하여 후생복지제도를 적용하고, 공무원근로자 및 「대구광역시달서구 직장운동경기부 설치 및 운영 조례」에 따른 단원에게도 소속공무원에 준하여 후생복지제도를 적용할 수 있다.</u>
제6조(후생복지사업의 시행) 구청장은 예산의 범위에서 소속공무원 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.	제6조(후생복지사업의 시행) --- ----- ----- -----.

1. ~ 7. (생략)

<신설>

<신설>

8. (생략)

제16조(위원회의 구성 및 임기)

① ~ ③ (생략)

④ 위원회의 사무를 처리하기 위하여 위원회에 간사 1명을 두며, 간사는 후생복지업무 담당 공무원 중에서 구청장이 지명한다.

1. ~ 7. (현행과 같음)

8. 휴양시설 이용을 위한 경비 지원

9. 본인, 배우자, 자녀 및 부모 (배우자의 부모를 포함한다.) 장제 시 장제용품 등 지원

10. (현행 제8호와 같음)

제16조(위원회의 구성 및 임기)

① ~ ③ (현행과 같음)

④ -----

----- 담당
팀장이 된다.

「대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례」 일부개정조례안 비용추계서

1. 사업개요

○ 달서구 공무원 등의 복지향상을 위한 후생복지사업 확대

2. 비용발생 요인

가. 휴양시설 이용을 위한 경비 지원

나. 본인, 배우자, 자녀 및 부모(배우자의 부모를 포함한다.) 장제 시 장제용품 등 지원

3. 관련조문

○ 「대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안」 제6조

4. 비용 추계결과

가. 추계의 전제: 2022년부터 추진할 사업(5년)에 대한 비용 추계

나. 추계의 결과: 865백만원

○ 휴양시설 이용 지원: 775백만원

- $200,000\text{원} \times 775\text{명} \times 5\text{년} = 775,000,000\text{원}$

※ 대상: 출생년도에 따른 격년제 지원, 재직자에 한함

○ 장제용품 등 지원: 90백만원

- $300,000\text{원} \times 60\text{명} \times 5\text{년} = 90,000,000\text{원}$

다. 재원조달방안: 구비

5. 연도별 비용추계표

(단위: 천원)

구 분	1차년도(2022년)	2차년도(2023년)	3차년도(2024년)	4차년도(2025년)	5차년도(2026년)	계
세 출	173,000	173,000	173,000	173,000	173,000	865,000
휴양시설 이용 경비 지원	155,000	155,000	155,000	155,000	155,000	
장제용품 등 지원	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	
재원 조달						
구 비	173,000	173,000	173,000	173,000	173,000	865,000

6. 작성자: 총무과장 김영혜

【관 계 법 령】

□ 지방자치법 [시행 2022. 1. 13.] [2021. 1. 12. 전부개정]

제103조(사무직원의 정원과 임면 등) ① 지방의회에 두는 사무직원의 수는 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 조례로 정한다.

② 지방의회의 의장은 지방의회 사무직원을 지휘·감독하고 법령과 조례·의회규칙으로 정하는 바에 따라 그 임면·교육·훈련·복무·징계 등에 관한 사항을 처리한다.

□ 지방공무원법 [시행 2022. 1. 13.] [2021. 10. 8. 일부개정]

제6조(임용권자) ① 지방자치단체의 장[특별시·광역시·특별자치시·도 또는 특별자치도(이하 "시·도"라 한다)의 교육감을 포함한다. 이하 같다] 및 지방의회의 의장[시·도의회 의장 및 시·군·구(자치구를 말한다. 이하 같다)의회의 의장을 말한다. 이하 같다]은 이 법에서 정하는 바에 따라 그 소속 공무원의 임명·휴직·면직과 징계를 하는 권한(이하 "임용권"이라 한다)을 가진다. <개정 2021. 10. 8.>

제77조(능률 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호 간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다. <개정 2021. 10. 8.>