

- 대구광역시달서구 성별영향분석평가에 관한 조례 일부개정조례안 -

# 제 안 설 명 서

2020. 5.



대구광역시 달서구

<http://www.dalseo.daegu.kr>

[여성가족과]

# 제안 설명서

설 명 자: 여성가족과장

대구광역시달서구 성별영향분석평가에 관한 조례 일부개정조례안에 대하여 제안 설명을 드리겠습니다.

☐ 먼저, 제안이유에 대해 말씀드리면,

- 국민과 공무원 등이 성별영향평가 제도를 쉽게 이해할 수 있도록 하기 위해 2018. 9. 28.에 상위법인 「성별영향분석평가법」이 「성별영향평가법」으로 개정됨에 따라 상위법의 규정에 맞도록 조례의 용어를 정비하고 조례의 조항 신설을 통하여 성별영향평가 정책을 효율적으로 운영하고자 일부개정조례안을 제출하게 되었습니다.

☐ 다음은 개정조례안의 주요내용에 대하여 말씀드리겠습니다.

- 먼저, 안 제1조~제9조, 제13조, 제15조 및 제16조에서는 “성별영향분석평가”와 “분석평가”를 “성별영향평가”로 변경하였고,
- 안 제7조에서는 특정성별영향평가 실시 근거 규정을 신설하였으며,
- 안 제11조에서는 위원의 해촉에 관한 규정을 신설하였습니다.

☐ 개정조례안에 대한 사전조치사항으로

- 본 조례안을 2020년 4월 13일부터 5월 4일까지 20일 이상 입법예고하여 의견을 수렴한 결과 제출된 의견은 없었으며,
- 2020년 5월 25일 조례·규칙심의회를 거쳐 구의회에 제출하게 되었습니다.

☐ 본 조례 개정에 따른 비용추계는

- 별도로 소요되는 비용이 없어 「대구광역시달서구 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제5항에 따라 비용추계서 작성을 생략하였습니다.

☐ 이상에서 설명 드린 바와 같이

- 상위법인 「성별영향분석평가법」이 「성별영향평가법」으로 개정됨에 따라 상위법의 규정에 맞도록 조례의 용어를 개정하고 성별영향평가 정책을 효율적으로 운영하고자 특정성별영향평가 조항 및 위원의 해촉에 관한 규정을 신설 하였으니
- 본 개정조례안을 원안대로 가결하여 주실 것을 부탁드립니다 제안 설명을 마치겠습니다.

☐ 감사합니다.

# 대구광역시달서구 성별영향분석평가에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	0082035
----------	---------

제출년월일: 2020. 5. 28.

제 출 자: 달서구청장  
(여성가족과장)

## 1. 제안이유

- 국민과 공무원 등이 성별영향평가 제도를 쉽게 이해할 수 있도록 하기 위해 2018. 9. 28.에 「성별영향분석평가법」이 「성별영향평가법」으로 개정됨에 따라 상위법의 규정에 맞도록 용어를 정비하고자 함.
- 조례의 조항 신설을 통하여 성별영향평가 정책을 효율적으로 운영하고자 함.

## 2. 주요내용

- “성별영향분석평가”, “분석평가”를 “성별영향평가”로 명칭 변경  
(안 제1조~제9조, 제13조, 제15조 및 제16조)
- 특정성별영향평가 실시 근거 규정 신설(안 제7조)
- 위원의 해촉 규정 신설 (안 제12조)

## 3. 개정조례안: 따로 붙임

## 4. 신·구조문 대비표: 따로 붙임

## 5. 참고사항

- 가. 관계법령: 「성별영향평가법」
- 나. 예산조치: 별도조치 필요 없음



다. 기타사항

1) 입법예고

가) 예고기간: 2020. 4. 13.~5. 4.

나) 예고결과: 의견 없음

2) 규제심사: 해당사항 없음

3) 비용추계서: 비해당

4) 부패영향평가 결과: 원안 동의

5) 성별영향평가 검토결과: 원안 동의

6) 조례·규칙 심의 결과: 원안 가결

## 대구광역시달서구 성별영향분석평가에 관한 조례 일부개정조례안

대구광역시달서구 성별영향분석평가에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “대구광역시달서구 성별영향분석평가에 관한 조례”를 “대구광역시달서구 성별영향평가에 관한 조례”로 한다.

제1조 중 “「성별영향분석평가법」”을 “「성별영향평가법」”으로, “성별영향분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

제2조제1항 중 “성별영향분석평가(이하 “분석평가”라 한다)”를 “성별영향평가”로 하고, 같은 조 제2항 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

제2장의 제목 “분석평가의 실시”를 “성별영향평가의 실시”로 한다.

제3조의 제목 “(분석평가 대상)”을 “(성별영향평가 대상)”으로 하고, 같은 조 제1항 각 호 외의 부분 본문 중 “「성별영향분석평가법」”을 “「성별영향평가법」”으로, “분석평가”를 “성별영향평가”로 하며, 같은 조 제2항제4호 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

제4조의 제목 “(분석평가의 시기)”를 “(성별영향평가의 시기)”로 하고, 같은 조 각 호 외의 부분 본문 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

제5조의 제목 “(분석평가서의 작성)”을 “(성별영향평가서의 작성)”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로, 같은 항 및 제2항 각 호 외의 부분 중 “분석평가서”를 각각 “성별영향평가서”로 한다.

제6조의 제목 “(분석평가결과의 반영)”을 “(성별영향평가결과의 반영)”으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

제7조부터 제10조까지를 각각 제8조부터 제11조까지로 하고, 제7조를 다음과 같이 신설한다.

제7조(특정성별영향평가) ① 구청장은 법 제10조의2에 따라 특정성별영향평가를 하려는 경우에는 제9조에 따른 성별영향평가위원회의 심의·조정을 거쳐 특정성별영향평가의 대상을 선정한다.

② 제1항에 따라 특정성별영향평가를 실시할 경우에는 전문기관에 위탁하여 실시할 수 있다.

제3장의 제목 “분석평가의 지원체계”를 “성별영향평가의 지원체계”로 한다.

제8조(중전의 제7조)의 제목 “(분석평가 교육)”을 “(성별영향평가 교육)”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로, “분석평가 교육(이하 “분석평가 교육”이라 한다)”을 “성별영향평가 교육”으로 하며, 같은 조 제2항 중 “분석평가”를 각각 “성별영향평가”로 한다.

제9조(중전의 제8조)의 제목 “(성별영향분석평가위원회 설치 및 기능)”을 “(성별영향평가위원회 설치 및 기능)”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로, “성별영향분석평가위원회”를 “성별영향평가위원회”로 하며, 같은 조 제2항제1호 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 하고, 같은 항 제2호 중 “분석평가결과”를 “성별영향평가결과”로 하며, 같은 항 제3호 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 하고, 같은 항 제4호를 제5호로 하며, 같은 항에 제4호를 다음과 같이 신설한다.

#### 4. 법 제10조의2에 따른 특정성별영향평가 대상에 관한 사항

제10조(중전의 제9조)제3항제3호 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

제11조부터 제17조까지를 각각 제13조부터 제19조까지로 하고, 제12조를 다음과



같이 신설한다.

제12조(위원의 해촉) 구청장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 위원을 해촉할 수 있다.

1. 심신장애로 직무를 수행할 수 없게 된 경우
2. 위원 스스로 직무를 수행하기 어렵다는 의사를 밝히는 경우
3. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우
4. 직무태만, 품위손상이나 그 밖의 사유로 위원으로 적합하지 않다고 인정되는 경우

제15조(중전의 제13조)제2항 중 “분석평가업무”를 “성별영향평가업무”로 한다.

제17조(중전의 제15조)의 제목 “(분석평가책임관의 지정 및 임무)”를 “(성별영향평가책임관의 지정 및 임무)”로 하고, 같은 조 제1항 중 “분석평가업무”를 “성별영향평가업무”로 하며, 같은 항 및 제2항 각 호 외의 부분 중 “분석평가책임관”을 각각 “성별영향평가책임관”으로 하고, 같은 항 제2호 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로, “분석평가서”를 “성별영향평가서”로 하며, 같은 항 제3호 중 “분석평가결과”를 “성별영향평가결과”로 하고, 같은 항 제4호 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 하며, 같은 항 제5호 중 “분석평가”를 각각 “성별영향평가”로 한다.

제18조(중전의 제16조)의 제목 “(성별영향분석평가기관 지원)”을 “(성별영향평가기관 지원)”으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “분석평가”를 “성별영향평가”로 하며, “성별영향분석평가기관”을 “성별영향평가기관”으로 한다.



## 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 규정에 따라 임명 또는 위촉된 위원은 이 조례에 따라 임명 또는 위촉된 것으로 본다.

제3조(다른 조례의 개정) 대구광역시달서구 양성평등기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조의 제목 “(성별영향분석평가)”를 “(성별영향평가)”로 하고, 같은 조

제2항 중 “성별영향분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

제11조제1항 중 “성별영향분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

제28조제3항제4호 중 “성별영향분석평가”를 “성별영향평가”로 한다.

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<u>대구광역시달서구</u> <u>성별영향분석평가에 관한 조례</u>	<u>대구광역시달서구</u> <u>성별영향평가에 관한 조례</u>
<p>제1조(목적) 이 조례는 「<u>성별영향분석평가법</u>」에 따라 대구광역시 달서구의 정책에 대한 <u>성별영향분석평가</u>에 관하여 필요한 사항을 규정함으로써 정책의 수립과 시행에서 성평등을 실현하는 것을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(구청장의 책무) ① 대구광역시 달서구청장(이하 "구청장"이라 한다)은 <u>성별영향분석평가</u>(이하 "분석평가"라 한다)의 중요성을 인식하고 이 조례에서 정하고 있는 절차가 적절하고 원활하게 진행될 수 있도록 노력하여야 한다.</p> <p>② 구청장은 <u>분석평가</u>의 실효성을 높이기 위해 주민참여 환경을 조성하고 민관협력 체제를 구축하도록 노력하여야 한다.</p> <p style="text-align: center;">제2장 <u>분석평가의 실시</u></p> <p>제3조(<u>분석평가 대상</u>) ① 구청장은 「<u>성별영향분석평가법</u>」(이</p>	<p>제1조(목적) ----- 「<u>성별영향평가법</u>」-----  <u>성별영향평가</u> -----  -----  -----  -----  -----.</p> <p>제2조(구청장의 책무) ① -----  -----  ----- <u>성별영향평가</u> -----  -----  -----  -----  -----.</p> <p>② ----- <u>성별영향평가</u> -----  -----  -----  -----.</p> <p style="text-align: center;">제2장 <u>성별영향평가의 실시</u></p> <p>제3조(<u>성별영향평가 대상</u>) ① ---  --- 「<u>성별영향평가법</u>」 -----</p>

하 "법"이라 한다) 제5조에 따라 분석평가의 대상이 되는 정책 및 사업 등(이하 "대상 정책"이라 한다)을 선정할 때에는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 것을 대상으로 한다. 다만, 제3호와 제4호의 경우에는 성평등에 중대한 영향을 미치는 것을 대상으로 한다.

1. ~ 4. (생략)

② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 법령·계획 또는 사업은 대상 정책에서 제외할 수 있다.

1. ~ 3. (생략)

4. 그 밖에 정책이 성평등에 미치는 영향이 없음이 명백하거나 분석평가의 수행이 불가능한 특별한 사유가 있다고 인정되는 경우

제4조(분석평가의 시기) 구청장은 대상 정책에 대하여 다음 각 호의 구분에 따른 시기에 분석평가를 실시한다. 다만, 대상 정책의 중간 평가 또는 개선 등을 위하여 필요한 경우에는 대상 정책을 시행하는 중에도 실시할 수 있다.

--- 성별영향평가 ---

1. ~ 4. (현행과 같음)

② ---

1. ~ 3. (현행과 같음)

4. ---

--- 성별영향평가 ---

제4조(성별영향평가의 시기) ---

--- 성별영향평가 ---



1. ~ 3. (생략)

제5조(분석평가서의 작성) ① 구청장은 분석평가를 실시하는 경우에는 법 제8조에 따라 분석평가서를 작성하여야 한다.

② 제1항의 분석평가서에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. ~ 3. (생략)

제6조(분석평가결과의 반영) 구청장은 분석평가의 결과를 정책에 반영하여야 하고, 「지방재정법」에 따른 성인지 예산서 작성에 반영하도록 노력하여야 한다.

<신설>

제3장 분석평가의 지원체계

제7조(분석평가 교육) ① 구청장은 분석평가의 효율적인 시행을

1. ~ 3. (현행과 같음)

제5조(성별영향평가서의 작성) ① ----- 성별영향평가-----  
----- 성별영향평가서-----.

② ----- 성별영향평가서-----  
-----  
-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

제6조(성별영향평가결과의 반영) --- 성별영향평가-----  
-----  
-----  
-----.

제7조(특정성별영향평가) ① 구청장은 법 제10조의2에 따라 특정 성별영향평가를 하려는 경우에는 제9조에 따른 성별영향평가위원회의 심의·조정을 거쳐 특정성별영향평가의 대상을 선정한다.

② 제1항에 따라 특정성별영향평가를 실시할 경우에는 전문기관에 위탁하여 실시할 수 있다.

제3장 성별영향평가의 지원체계

제8조(성별영향평가 교육) ① ---  
--- 성별영향평가 -----

위하여 소속 공무원에 대하여  
법 제15조에 따른 분석평가 교육(이하 "분석평가 교육"이라  
한다)을 실시하여야 한다.

② 구청장은 분석평가 업무와  
관련된 공무원이 연 1회 이상  
분석평가 교육에 참여할 수 있  
도록 하여야 한다.

제8조(성별영향분석평가위원회  
설치 및 기능) ① 구청장은 법  
제13조의2제1항에 따라 분석평  
가 제도의 운영 등의 사항을 심  
의·조정하기 위하여 대구광역시  
달서구 성별영향분석평가위  
원회(이하 "위원회"라 한다)를  
둔다.

② 위원회는 다음 각 호의 사항  
을 심의·조정한다.

1. 대상정책의 선정 등 분석평  
가 운영 전반에 관한 사항
2. 분석평가결과에 따른 정책개  
선에 관한 사항
3. 분석평가 결과와 성인지(性  
認知) 예산서의 연계에 관한  
사항

<신 설>

4. (생략)

----- 성별영향평가  
교육-----

② ----- 성별영향평가 -----

성별영향평가 -----

제9조(성별영향평가위원회 설치  
및 기능) ① -----

----- 성별영향  
평가 -----

----- 성별영향평가위원회-----

② -----

1. ----- 성별영향  
평가-----

2. 성별영향평가결과-----

3. 성별영향평가-----

4. 법 제10조의2에 따른 특정성별  
영향평가 대상에 관한 사항

5. (현행 제4호와 같음)

제9조(구성) ①·② (생략)

③ 당연직 위원은 예산·법무·여성정책 등을 담당하는 실·국장으로 하고, 위촉직 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 구청장이 위촉한다. 다만, 특정 성(性)이 위촉위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하여야 한다.

1. 2. (생략)

3. 분석평가 관련 학식과 경험이 풍부한 사람

제10조(위원의 임기) (생략)

<신설>

제10조(구성) ①·② (현행과 같음)

③ -----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

1. 2. (현행과 같음)

3. 성별영향평가-----  
-----

제11조 (현행 제10조와 같음)

제12조(위원의 해촉) 구청장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 위원을 해촉할 수 있다.

1. 심신장애로 직무를 수행할 수 없게 된 경우

2. 위원 스스로 직무를 수행하기 어렵다는 의사를 밝히는 경우

3. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우

4. 직무태만, 품위손상이나 그 밖의 사유로 위원으로 적합하지 않다고 인정되는 경우



제11조 · 제12조 (생략)

제13조(간사) ① (생략)

② 간사는 분석평가업무 담당부서의 장이 된다.

제14조 (생략)

제15조(분석평가책임관의 지정 및 임무) ① 구청장은 법 제14조에 따라 분석평가업무 소속 국장을 분석평가책임관으로 지정한다.

② 제1항에 따른 분석평가책임관의 임무는 다음 각 호와 같다.

1. (생략)

2. 제4조에 따른 분석평가의 실시 및 제5조에 따른 분석평가서의 작성에 관한 사항

3. 제6조에 따른 분석평가결과의 정책 반영에 관한 사항

4. 제7조에 따른 분석평가 교육에 관한 사항

5. 그 밖에 분석평가 업무의 종합·조정 및 추진 실적의 점검 등 소속 기관의 분석평가에 관한 사항

제16조(성별영향분석평가기관 지원) 구청장은 분석평가에 필요한 지원을 하기 위하여 법 제17조에 따른 성별영향분석평가기

제13조 · 제14조 (현행 제11조 및 제12조와 같음)

제15조(간사) ① (현행과 같음)

② ---- 성별영향평가업무 -----.

제16조 (현행 제14조와 같음)

제17조(성별영향평가책임관의 지정 및 임무) ① -----

--- 성별영향평가업무 -----  
성별영향평가책임관-----.

② ----- 성별영향평가책임관-----.

1. (현행과 같음)

2. ----- 성별영향평가 -----  
----- 성별영향평가서-----

3. ----- 성별영향평가결과-----

4. ----- 성별영향평가 -----

5. ----- 성별영향평가 -----  
----- 성별영향평가-----

제18조(성별영향평가기관 지원) -

----- 성별영향평가 -----

----- 성별영향평가기관-----

관을 지원할 수 있다.  
제17조 (생략)

-----.  
제19조 (현행 제17조와 같음)

# 【관 계 법 령】

## 성별영향평가법

제10조의2(지방자치단체의 특정성별영향평가) ① 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 사항에 대하여 특정하여 성별영향평가를 실시할 수 있다. <개정 2018. 3. 27.>

1. 시행 중인 조례·규칙
2. 지방자치단체 소관 정책
3. 「지방공기업법」에 따른 지방공기업이 수행하는 사업 중 여성의 지위 향상과 밀접한 관련이 있는 사업
4. 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제2조제1항에 따른 출자·출연 기관이 수행하는 사업 중 여성의 지위 향상과 밀접한 관련이 있는 사업

② 지방자치단체의 장은 제1항에 따라 성별영향평가를 실시한 경우에는 그 성별영향평가의 결과를 정책에 반영하고, 매년 반영 결과를 여성가족부장관에게 제출하여야 한다. <개정 2018. 3. 27.>

③ 제1항에 따른 성별영향평가의 절차와 방법 등에 관하여 필요한 사항은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. <개정 2018. 3. 27.>

제13조의2(지방성별영향평가위원회의 설치 및 기능) ① 성별영향평가제도의 운영 등에 관한 사항을 심의·조정하기 위하여 지방자치단체의 장 소속으로 지방성별영향평가위원회(이하 이 조에서 “지방위원회”라 한다)를 둔다. <개정 2018. 3. 27.>

② 지방위원회의 기능, 구성과 운영 등에 필요한 사항은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.