

대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부개정조례안

심 사 보 고 서

2020. 4. 22.

기획행정위원회

1. 심사경과

- 안 건 명: 대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부개정조례안
- 제 출 자: 달서구청장(총무과장)
- 제출일자: 2020. 4. 9.
- 회부일자: 2020. 4. 9.
- 상정 및 의결: 제270회 달서구의회 제1차 기획행정위원회(2020. 4. 22)

2. 개정이유

- 「지방공무원 복무규정」의 개정사항을 반영하고, 10년 이상 장기재직한 공무원의 휴가일수 확대를 통해 직원의 사기 진작 및 일·가정 양립을 위한 가족친화적인 직장문화를 확산하기 위함.

3. 개정 주요내용

- 상위법 근거 조문 변경(안 제1조)
- 「지방공무원 복무규정」 개정사항 반영 및 조문 정비(안 제12조제2항, 안 제15조제3항, 안 제16조제2항)
- 장기재직휴가 확대(안 제16조제5항)

4. 참고사항(관련법령 등)

- 관계법령: 「지방공무원법」 제59조, 「지방공무원 복무규정」 제7조의5, 제7조의7 등
- 비용추계서: 비대상
- 규제심사: 해당사항 없음
- 부패영향평가 결과: 원안 동의
- 성별영향분석평가 결과: 원안 동의
- 입법예고(2020. 3. 2. ~ 3. 23.) 결과: 의견 없음

5. 전문위원 검토보고의 요지(정온주 전문위원)

- 본 개정 조례안은 「지방공무원 복무규정」의 개정내용 반영 및 일부 조문을 정비한 것으로 별다른 이견이 없으며,
- 안 제16조제5항에서 10년 이상 재직한 공무원에게 장기재직 휴가를 확대하는 내용에 대해서는 대구시 및 각 구·군에서 일·가정 양립 문화 정착을 위해 장기재직휴가를 확대하는 추세에 있음에 따라, 우리 구에서도 지자체간 형평성 및 직원의 사기진작 등을 고려하여 위원회 차원에서 심도있는 논의가 필요하다고 사료됨.

6. 질의 및 답변: 특이사항 없음

7. 토론요지: 특이사항 없음

8. 심사결과: 원안가결