

- 대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부개정조례안 -

# 제 안 설 명 서

2020. 4.



**대구광역시 달서구**

<http://www.dalseo.daegu.kr>

**[총 무 과]**

# 제 안 설 명 서

설 명 자: 총무과장

대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부개정조례안에 대한 제안 설명을 드리겠습니다.

☐ 먼저, 제안이유에 대해 간략히 말씀드리면,

- 「지방공무원 복무규정」의 개정 사항을 반영하고,  
10년 이상 장기재직한 공무원의 휴가일수 확대를 통해 직원의 사기진작 및 일과 가정의 양립을 위한 가정친화적인 직장문화를 확산시켜 나가기위함입니다.

☐ 다음은 개정조례안의 주요내용에 대하여 말씀드리겠습니다.

- 먼저, 상위법 근거조문을 변경하였습니다.(안 제1조, 안 제15조1항)
- 또한, 『지방공무원 복무규정』을 반영 정비하였으며(안 제15조제3항, 안 제16조제2항), 장기재직휴가를 확대 하였습니다.(안 제16조제5항)
- 장기재직휴가 확대 주요내용은  
10년 이상 20년 미만 재직한 공무원에 대하여 현행 10일 → 20일 이내로,  
20년 이상 30년 미만 재직한 공무원은 현행과 같이 20일 이내로 하며,  
30년 이상 재직한 공무원에 대하여는 10일 이내로 신설·확대하였습니다.



☐ **개정조례안에 대한 사전 조치사항으로**

- 본 조례안을 2020년 3월 2일부터 3월 23일까지 21일간 입법예고하여 의견을 수렴한 결과 제출된 의견은 없었으며,
- 2020년 3월 30일 조례규칙심의회를 거쳐 구의회에 제출하게 되었습니다.

☐ **본 조례 개정에 따른 비용추계는**

- 별도의 비용이 소요되지 않아 「대구광역시달서구 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제5항에 따라 비용추계서 작성을 생략하였습니다.

☐ **이상에서 설명 드린 바와 같이**

- 「대구광역시달서구 공무원 복무 조례」를 일부개정하여 직원의 사기 진작 및 일과 가정의 양립을 위한 가정 친화적인 직장문화를 확산시켜 나가고자 하오니,
- 본 개정조례안을 원안대로 가결하여 주실 것을 부탁드립니다.  
제안 설명을 마치겠습니다.

☐ **감사합니다.**

# 대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	0082019
----------	---------

제출년월일: 2020. 4. 9.

제 출 자: 달서구청장  
(총무과장)

## 1. 제안이유

「지방공무원 복무규정」의 개정 사항을 반영하고, 10년 이상 장기재직한 공무원의 휴가일수 확대를 통해 직원의 사기진작 및 일과 가정의 양립을 위한 가정친화적인 직장문화를 확산시켜 나가고자 함.

## 2. 주요내용

- 가. 상위법 근거조문 변경(안 제1조)
- 나. 「지방공무원 복무규정」에 따라 연가 분할 삭제(안 제12조제2항)
- 다. 「지방공무원 복무규정」 반영 문구 정비(안 제15조제3항, 안 제16조제2항)
- 라. 장기재직 휴가 확대(안 제16조제5항)

## 3. 개정조례안 및 신·구조문대비표: 붙임 참조

## 4. 참고사항

- 가. 관계법령: 「지방공무원 복무규정」
- 나. 예산조치: 별도조치 필요 없음
- 다. 기타사항
  - 1) 입법예고(2020. 3. 2.~3. 23.) 결과: 의견 없음
  - 2) 비용추계서: 비대상
  - 3) 행정규제여부 검토결과: 해당사항 없음
  - 4) 부패영향평가 검토결과: 해당사항 없음
  - 5) 성별영향분석평가 검토결과: 원안 동의



## 대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부개정조례안

대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “「지방공무원 복무규정」 제7조의6”을 “「지방공무원 복무규정」 제7조의7”로 한다.

제12조제2항을 삭제한다.

제15조제1항 각 호 외의 부분 후단 중 “제14조제4항”을 “제14조제2항”으로 하고, 같은 조 제3항 중 “7일 이상일”을 “연 6일을 초과하는”으로 한다.

제16조제2항 본문 중 “매 생리기와 임신한 경우의 검진”을 “생리기간 중 휴식”으로 하고, “다만, 생리로 인한”을 “이 경우”로 하며, 같은 조 제4항 중 “영 제7조”를 “「지방공무원 복무규정」(이하 “영”이라 한다) 제7조”로 하고, 같은 조 제5항제1호 중 “10일”을 “20일”로 하며, 같은 항 제2호 중 “이상”을 “이상 30년 미만”으로, “30일”을 “40일”로 하고, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

3. 30년 이상 재직한 공무원에 대하여 10일 이내(단, 제1호 및 제2호의 휴가를 사용하지 않은 경우 50일 이내)

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제1조(목적) 이 조례는 「지방공무원법」 제47조 및 제59조와 「 <u>지방공무원 복무규정</u> 」 제7조의6에서 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- ----- 「 <u>지방공무원 복무규정</u> 」 제7조의7----- ----- -----.
제12조(연가계획 및 허가) ① (생략)	제12조(연가계획 및 허가) ① (현행과 같음)
② <u>지방공무원 복무규정(이하 “영”이라 한다) 제7조에 따른 연가일수가 7일을 초과하는 공무원에게는 연 2회 이상으로 분할하여 허가한다. 다만, 제18조에 따른 공무 외의 국외 여행, 그 밖에 특별한 사유가 있는 공무원에 대하여는 예외로 한다.</u>	<삭 제>
③ · ④ (생략)	③ · ④ (현행과 같음)
제15조(병가) ① 소속기관의 장은 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 경우에는 연 60일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상으로 인한 지각·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고, <u>제14조제4항에 따라 연가일수에서 공제하는 병가는 병가일수에 산입(算入)하지 않는다.</u>	제15조(병가) ① ----- ----- ----- -----. ----- ----- ----- <u>제14조제2항</u> ----- ----- -----.



1. · 2. (생 략)

② (생 략)

③ 병가일수가 7일 이상일 경우에는  
의사의 진단서를 첨부하여야 한다.

제16조(특별휴가) ① (생 략)

② 여성공무원은 매 생리기와 임신  
한 경우의 검진을 위하여 매월 1일  
의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 단,  
생리로 인한 여성보건휴가는 무  
급으로 한다.

③ (생 략)

④ 한국방송통신대학교에 재학 중인  
공무원은 「한국방송통신대학교 설  
치령」에 따른 출석수업에 참석하기  
위하여 영 제7조에 따른 연가일수를  
초과하는 출석수업 기간에 대한 수  
업휴가를 받을 수 있다.

⑤ 10년 이상 재직한 공무원은 다음  
각 호와 같이 장기재직휴가를 받을  
수 있다. 이 경우 재직기간의 산정은  
영 제7조제2항에 따르며, 장기재직  
휴가의 운영에 필요한 사항은 구청  
장이 따로 정한다.

1. 10년 이상 20년 미만 재직한 공무  
원에 대하여 10일 이내

2. 20년 이상 재직한 공무원에 대하

1. · 2. (현행과 같음)

② (현행과 같음)

③ ----- 연 6일을 초과하는 ---  
-----.

제16조(특별휴가) ① (현행과 같음)

② ----- 생리기간 중 휴식  
-----  
-----, 인  
경우 -----  
-.

③ (현행과 같음)

④ -----  
-----  
-----  
----- 「지방공무원 복무규정」  
(이하 “영”이라 한다) 제7조-----  
-----.

⑤ -----  
-----  
-----.  
-----  
-----.

1. -----  
----- 20일 ---

2. ---- 이상 30년 미만 -----

여 20일 이내(단, 제1호의 휴가를  
사용하지 않은 경우 30일 이내)

<신 설>

⑥ ~ ⑧ (생 략)

----- 40일 -----

3. 30년 이상 재직한 공무원에 대하  
여 10일 이내(단, 제1호 및 제2호  
의 휴가를 사용하지 않은 경우 50  
일 이내)

⑥ ~ ⑧ (현행과 같음)



## 【 관 계 법 령 】

### 「지방공무원 복무규정」

**제7조의5(병가)** ① 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 경우에는 연 60일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상으로 인한 지각·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고, 제7조의2 제7항 본문에 따라 연가 일수에서 빼는 병가는 병가 일수에 산입하지 않는다.

1. 질병이나 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때
  2. 감염병에 걸려 그 공무원의 출근이 다른 공무원의 건강에 영향을 미칠 우려가 있을 때
- ② 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 공무상 부상등으로 직무를 수행할 수 없거나 요양이 필요할 경우에는 연 180일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다.

③ 병가 일수가 연 6일을 초과하는 경우에는 의사의 진단서를 첨부해야 한다.

**제7조의7(특별휴가)** ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다.

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우
2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우
3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 지방자치단체의 장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

⑥ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 여성공무원은 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

⑦ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.

⑧ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다.

⑨ 자녀가 있는 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 2일(자녀가 2명 이상인 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다.

1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중 등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 "어린이집등"이라 한다)의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우
2. 어린이집등에 재학 중이거나 「민법」상 미성년자인 자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우

⑩ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다.

⑪ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다.