

- 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안 -

제 안 설 명 서

2020. 1.



대구광역시 달서구
<http://www.dalseo.daegu.kr>

[총무과]

- 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안 -

제안 설명서

설 명 자: 총무과장

「대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정
조례안」에 대한 제안 설명을 드리겠습니다.

☐ 먼저, 제안이유에 대해 간략히 말씀드리면,

- 일반검진으로는 쉽게 파악할 수 없는 중대질환에 대한 정기적인 종합검진으로 질병에 대한 사전예방과 조기치료 등 소속 공무원들의 건강증진을 위한 지원 근거를 마련하기 위해 본 조례안을 제출하게 되었습니다.

☐ 다음은 개정 조례안의 주요내용을 말씀드리겠습니다.

- 먼저 「대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례」 제6조 (후생복지사업의 시행) 중 제7호 ‘그 밖에 구청장이 공무원의 후생 복지를 위하여 필요하다고 인정하는 사업’ 을 제8호로 하고, 같은 조 제7호에 직원들에게 건강검진비를 지원할 수 있는 근거규정을 신설 하였습니다.

☐ 본 조례의 개정에 따른 비용추계는

- 건강검진비는 공무원 1인당 30만원을 출생년도에 따라 매년 짝수 년도와 홀수년도로 나누어 격년제로 지원할 계획이며,
비용추계는 연평균 2억원 정도 소요되며, 운영 5차년도까지 총 10억 5백만원 정도로 추계되었습니다.

☐ **본 조례의 개정안에 대한 사전 조치사항으로는**

- 본 조례안을 2019. 11. 20일부터 12. 10일까지 20일간 입법예고하여 주민의견을 수렴한 결과 제출된 의견은 없었으며,
- 2020. 1. 10일 조례·규칙심의회를 거쳐 구의회에 제출하게 되었습니다.

☐ **이상에서 설명 드린 바와 같이**

- 직원들의 다양한 복지수요를 효과적으로 충족시키고, 건강하고 활기찬 직장 분위기 조성을 통해 업무 능률을 향상하고 양질의 행정 서비스를 제공하고자 하오니
- 본 개정 조례안을 원안대로 가결하여 주실 것을 부탁드립니다.
제안 설명을 모두 마치겠습니다.

☐ **감사합니다.**

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	0082008
----------	---------

제출연월일: 2020. 1. 23.

제 출 자: 달서구청장
(총무과장)

1. 제안이유

달서구 직원의 건강증진 및 복지향상을 위한 건강검진비 지원 근거 마련을 위해 조례 일부를 개정 하고자 함

2. 주요내용

직원 건강검진비 지원 규정 신설(안 제6조제7호)

3. 개정조례안: 따로 붙임

4. 신·구조문대비표: 따로 붙임

5. 참고사항

가. 관계법령

1) 「지방공무원법」 제77조

2) 「대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례」 제6조

나. 예산조치: 연간 2억원 정도

다. 기타사항

1) 입법예고(2019. 11. 20.~12. 10.)결과: 의견 없음

2) 행정규제여부 검토결과: 해당사항 없음

3) 부패영향평가 결과: 원안 동의

4) 성별영향분석평가 검토결과: 원안 동의

5) 조례·규칙 심의 결과: 원안 가결

6) 비용추계서: 따로 붙임

대구광역시달서구 조례 제 호

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제7호를 제8호로 하고, 같은 조에 제7호를 다음과 같이 신설한다.

7. 직원의 건강검진비 지원

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제6조(후생복지사업의 시행) 구청장은 예산의 범위에서 소속공무원 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.	제6조(후생복지사업의 시행) ----- ----- ----- -----.
1. ~ 6. (생략)	1. ~ 6. (현행과 같음)
<u><신 설></u>	<u>7. 직원의 건강검진비 지원</u>
7. (생략)	8. (현행 제7호와 같음)

【 관 계 법 령 】

□ 지방공무원법

제77조(능률 증진을 위한 사항) ①지방자치단체의 장은 공무원의 근무능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖의 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다.

□ 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례

제6조(후생복지사업의 시행) 구청장은 예산의 범위에서 소속공무원 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.

1. 후생복지시설 운영 지원
2. 각종 동호회 운영 및 문화·체육 활동 지원
3. 본인 및 가족이 치료중인 공무원에 대한 격려금품 지원
4. 정년· 명예퇴직 공무원 기념패(기념품) 지급
5. 20년 이상 장기근속자 중 퇴직예정자를 대상으로 한 국내외 연수
6. 공무원의 국내외 연수 및 체험 지원
7. 그 밖에 구청장이 공무원의 후생복지를 위하여 필요하다고 인정하는 사업

직원 건강검진비 지원 비용추계서

1. 사업개요

달서구 공무원의 건강증진 및 복지향상을 위한 건강검진비 지원

2. 비용발생 요인

소속 공무원에게 건강검진비 30만원 지원

3. 관련조문

대구광역시 달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정
조례안 제6조제7호(안 신설)

4. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

- 1인당 건강검진비 30만원 지원

나. 추계의 결과

- 1인당 건강검진비(작수년도) 30만원 × 672명 = 201,600천원

- 1인당 건강검진비(홀수년도) 30만원 × 668명 = 200,400천원

※ 5차년도까지(2024년까지) = 1,005,600천원

다. 재원조달방안: 구비 1,005,600천원

5. 연도별 비용추계표: 붙임

6. 작성자: 총무과장 강병걸

연도별 비용 추계서

1. 정원변동 및 연간 소요비용 내역

(단위: 천원)

구 분	인원	연간지출액 (1차년 기준)	5년간 소요비용 총액
공무원 건강검진비용	1,340명	201,600	1,005,600

2. 연도별 비용 추계표

(단위: 천원)

구 분		1차년도 (2020년)	2차년도 (2021년)	3차년도 (2022년)	4차년도 (2023년)	5차년도 (2024년)	계
세 입		201,600	200,400	201,600	200,400	201,600	1,005,600
지 방 세							
의존재원							
세 출		201,600	200,400	201,600	200,400	201,600	1,005,600
일반운영비		201,600	200,400	201,600	200,400	201,600	1,005,600
재원 조달		201,600	200,400	201,600	200,400	201,600	1,005,600
의존 재원	소 계						
	(국고)보조금						
	지방교부세						
자체 수입	소 계						
	지방세						
	세외수입						
지방채							
기 금							
특별회계							
구 비		201,600	200,400	201,600	200,400	201,600	1,005,600
기 타 (차입금, 만자, 예비비 등)		-	-	-	-	-	-