

- 대구광역시달서구 양성평등기본 조례 일부개정조례안 -

# 제 안 설 명 서

2023. 11.



대구광역시 달서구

<http://www.dalseo.daegu.kr>

[여성가족과]

# 제안 설명서

설명자: 여성가족과장

대구광역시달서구 양성평등기본 조례 일부개정조례안에 대하여 제안 설명을 드리겠습니다.

## ☐ 먼저, 제안이유에 대해 말씀드리면,

- 양성평등위원회의 효율적인 운영을 위하여 기능이 유사한 성별영향평가위원회와 통합 운영하고자 관련 조문을 개정하고 상위법 규정에 맞게 일부 미비한 조문을 수정하고자 본 개정조례안을 제출하게 되었습니다.

## ☐ 다음은 개정조례안의 주요내용에 대하여 말씀드리겠습니다.

- 안 제12조 제목 외의 부분을 제2항으로 하고, 같은 조에 양성평등한 구정참여를 위해 제1항을 신설하였으며, 제13조제2항을 삭제하고 같은 조 제1항을 제2항으로 하며 같은 조에 양성평등 공직참여를 위해 제1항을 신설하고, 안 제14조에 여성의 경제활동 참여를 위해 제3항부터 제5항까지를 신설하였고,
- 제26조제2항 위원회의 기능을 「대구광역시달서구 성별영향평가에 관한 조례」에 따른 대구광역시달서구 성별영향평가위원회가 대신 하도록 명시하였으며,
- 조례안 제27조부터 제36조까지를 각각 삭제하고, 부칙으로 「대구광역시달서구 여성친화도시 조성에 관한 조례」 제20조제2항 중 위

원회 대행을 “대구광역시달서구 양성평등위원회”에서 「대구광역시달서구 성별영향평가에 관한 조례」에 따른 대구광역시달서구 성별영향평가위원회가 대신하도록 수정하였습니다.

☐ 개정조례안에 대한 사전 조치사항으로

- 본 조례안을 2023. 10. 4일부터 10. 24일까지 20일간 입법예고하여 의견을 수렴한 결과 제출된 의견은 없었으며,
- 2023. 11. 1일 조례·규칙심의회를 거쳐 구의회에 제출하게 되었습니다.

☐ 본 조례 개정에 따른 비용추계는

- 조례 개정으로 직접적인 추가 비용이 발생하지 않으므로 「대구광역시달서구 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제5항에 따라 비용추계서 작성을 생략하였습니다.

☐ 이상에서 설명 드린 바와 같이

- 양성평등위원회의 효율적인 운영을 위하여 성별영향평가위원회와 통합 운영하고 상위법 규정에 맞게 조례 일부를 개정하고자 하오니
- 본 개정조례안을 원안대로 가결하여 주실 것을 부탁드립니다. 제안을 설명을 마치겠습니다.

☐ 감사합니다.

## 대구광역시달서구 양성평등기본 조례 일부개정조례안

의안 번호	00923153
----------	----------

제출년월일: 2023. 11. 3.

제출자: 달서구청장  
(여성가족과장)

### 1. 제안이유

- 양성평등위원회의 효율적인 운영을 위하여 기능이 유사한 성별영향평가위원회와 통합 운영하고자 관련 조문을 개정하고,
- 상위법 규정에 맞게 일부 미비한 조문을 개정하고자 함.

### 2. 주요내용

- 가. 상위법 규정에 맞게 조문 수정(안 제12조~제15조, 안 제19조)
- 나. 양성평등위원회의 효율적 운영을 위해 통합운영 규정 마련(안 제26조)
- 다. 양성평등위원회 구성 및 운영에 관한 사항 삭제(안 제27조~제36조)

### 3. 참고사항

- 가. 일부개정조례안: 붙임
- 나. 신·구조문대비표: 붙임
- 다. 관계법령: 양성평등기본법
- 라. 예산조치: 별도조치 필요없음
- 마. 기타사항

- 1) 입법예고(2023. 10. 4.~10. 24.)결과: 의견 없음
- 2) 규제심사: 해당사항 없음
- 3) 비용추계서: 비대상
- 4) 부패영향평가 결과: 원안 동의
- 5) 성별영향평가 결과: 원안 동의
- 6) 조례·규칙심의결과: 원안가결



## 대구광역시달서구 양성평등기본 조례 일부개정조례안

대구광역시달서구 양성평등기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “「양성평등기본법」(이하 “법”이라 한다)”을 “「양성평등기본법」”으로 한다.

제6조제1항 중 “법 제7조”를 “「양성평등기본법」(이하 “법”이라 한다) 제7조”로 한다.

제12조 제목 외의 부분을 제2항으로 하고, 같은 조에 제1항을 다음과 같이 신설한다.

- ① 구청장은 정책결정과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

제13조제2항을 삭제하고, 같은 조 제1항을 제2항으로 하며, 같은 조에 제1항을 다음과 같이 신설한다.

- ① 구청장은 공직에 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

제14조를 다음과 같이 한다.

제14조(경제활동 참여) ① 구청장은 관계 법률에서 정하는 바에 따라 근로자의 모집·채용·임금·교육훈련·승진·퇴직 등 고용 전반에 걸쳐 양성평등이 이루어지도록 하여야 한다.

- ② 구청장은 직장 내의 양성평등한 근무환경 조성을 위하여 필요한 조치를

취하여야 한다.

③ 구청장은 여성이 승진·전보 등 인사상 처우에서 성별에 따른 차별 없이 그 자질과 능력을 정당하게 평가받을 수 있도록 노력하여야 한다.

④ 구청장은 여성이 임신·출산·육아 등을 이유로 경력이 단절되지 아니하도록 노력하여야 한다.

⑤ 구청장은 관계 법률에서 정하는 바에 따라 경력단절여성 등의 경제활동 참여를 위하여 행정적·재정적 지원 등 필요한 시책을 마련하여야 한다.

제15조 제목 “(모·부성 권리 보장)” 을 “(모성·부성의 권리 보장)” 으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “모·부성 권리를” 을 “모성권·부성권을” 로 한다.

제19조제2항 중 “아동, 청소년, 노인, 장애인” 을 “장애인” 으로 한다.

제25조제2항제5호 및 제6호 중 “의한” 을 각각 “따른” 으로 한다.

제26조를 다음과 같이 한다.

제26조(설치) ① 양성평등정책 및 여성복지 증진 등을 위한 다음 각 호의 사항을 심의·자문하기 위하여 대구광역시달서구 양성평등위원회(이하 “위원회” 라 한다)를 설치·운영한다.

1. 양성평등정책 목표 및 방침
2. 양성평등정책의 사업계획 수립 및 추진
3. 양성평등교육·연구 등 지원에 관한 사항
4. 여성단체의 지원 및 활성화에 관한 사항
5. 여성복지 및 권익증진에 관한 사항

6. 그 밖에 양성평등에 관한 주요 사항

② 위원회의 기능은 「대구광역시달서구 성별영향평가에 관한 조례」에 따른 대구광역시달서구 성별영향평가위원회가 대신한다.

제27조부터 제36조까지를 각각 삭제한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 개정) 대구광역시달서구 여성친화도시 구성에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제20조제2항 중 “대구광역시달서구 양성평등위원회”를 “「대구광역시달서구 성별영향평가에 관한 조례」에 따른 대구광역시달서구 성별영향평가위원회”로 한다.

제22조 및 제23조를 각각 삭제한다.

## 신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제1조(목적) 이 조례는 「양성평등 기본법」(이하 “법”이라 한다) 및 여성관련 법령의 규정에 따라 대구광역시 달서구의 양성평등정 책을 추진하기 위하여 기본적인 사항을 규정함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- 「양성평등 기본법」 및 ----- ----- ----- -----.
제6조(연도별 시행계획 수립) ① 구 청장은 법 제7조에 따른 양성평 등정책에 관한 기본계획을 기본 으로 하여 양성평등 정책 연도별 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하여야 하되, 시행계획에는 다음 각 호의 사항 이 포함되도록 하여야 한다.	제6조(연도별 시행계획 수립) ① -- ---- 「양성평등기본법」(이하 “법”이라 한다) 제7조----- ----- ----- ----- -----.
1. ~ 8. (생략)	1. ~ 8. (현행과 같음)
② (생략)	② (현행과 같음)
제12조(구정참여의 확대) <신설>	제12조(구정참여의 확대) ① 구청장 은 정책결정과정에 여성과 남성 이 평등하게 참여하기 위한 시책 을 마련하여야 한다.
(생략)	② (현행 제목 외의 부분과 같음)
제13조(공직참여) <신설>	제13조(공직참여) ① 구청장은 공직 에 여성과 남성이 평등하게 참여 하기 위한 시책을 마련하여야 한 다.



① (생 략)

② 구청장은 소속 공무원이 가정 생활과 직장생활을 조화시킬 수 있도록 출산휴가, 육아휴직제 및 직장보육시설 운영 등의 정책을 적극 추진하여야 한다.

제14조(경제활동 참여촉진) ① 구청장은 여성의 경제활동 참여를 촉진하고 여성인력 개발 활성화를 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 구청장은 여성인력을 활용할 수 있도록 여성친화 기업 증대와 여성 일자리 창출을 위하여 노력하여야 한다.

<신 설>

<신 설>

<신 설>

② (현행 제1항과 같음)

<삭 제>

제14조(경제활동 참여) ① 구청장은 관계 법률에서 정하는 바에 따라 근로자의 모집·채용·임금·교육훈련·승진·퇴직 등 고용 전반에 걸쳐 양성평등이 이루어지도록 하여야 한다.

② 구청장은 직장 내의 양성평등한 근무환경 조성을 위하여 필요한 조치를 취하여야 한다.

③ 구청장은 여성이 승진·전보 등 인사상 처우에서 성별에 따른 차별 없이 그 자질과 능력을 정당하게 평가받을 수 있도록 노력하여야 한다.

④ 구청장은 여성이 임신·출산·육아 등을 이유로 경력이 단절되지 아니하도록 노력하여야 한다.

⑤ 구청장은 관계 법률에서 정하는 바에 따라 경력단절여성 등의 경제활동 참여를 위하여 행정적

제15조(모·부성 권리 보장) 구청장은 임신, 출산, 수유, 육아에 관한 모·부성 권리를 보장하고 이를 이유로 가정과 직장 및 지역사회에서 불이익을 받지 아니하도록 시책을 추진하여야 한다.

제19조(복지증진) ① (생 략)  
② 구청장은 관계 법령이 정하는 바에 따라 아동, 청소년, 노인, 장애인, 한부모, 미혼모, 북한이탈주민, 결혼이민자 등 취약계층 여성의 평등한 사회참여와 복지증진을 위해 필요한 시설을 확충하고, 교육·직업훈련 및 자립을 적극 지원하여야 한다.

제25조(단체 등의 지원) ① (생 략)  
② 제1항에 따른 보조금 지급대상 사업은 다음 각 호와 같다.  
1. ~ 4. (생 략)  
5. 제18조에 의한 권익증진사업  
6. 제19조 및 제20조에 의한 여성 복지사업  
7. (생 략)  
③ (생 략)

제26조(설치) 양성평등정책 및 여성

· 재정적 지원 등 필요한 시책을 마련하여야 한다.

제15조(모성·부성의 권리 보장) --  
-----모성  
권·부성권을 -----  
-----  
-----  
-----.

제19조(복지증진) ① (현행과 같음)  
② -----  
----- 장애인 -----  
-----  
-----  
-----  
-----.

제25조(단체 등의 지원) ① (현행과 같음)  
② -----  
-----.  
1. ~ 4. (현행과 같음)  
5. ----- 따른 -----  
6. ----- 따른 -----  
-----  
7. (현행과 같음)  
③ (현행과 같음)

제26조(설치) ① 양성평등정책 및

복지 증진 등과 관련된 사항을 심의·자문하기 위하여 대구광역시달서구 양성평등위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치·운영한다.

<신 설>

<신 설>

제27조(기능) 위원회는 다음 각 호의 사항에 관하여 심의·자문한다.

1. 양성평등정책 목표 및 방침
2. 양성평등정책의 사업계획 수립 및 추진
3. 양성평등교육·연구 등 지원에 관한 사항

여성복지 증진 등을 위한 다음 각 호의 사항을 심의·자문하기 위하여 대구광역시달서구 양성평등위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치·운영한다.

1. 양성평등정책 목표 및 방침
2. 양성평등정책의 사업계획 수립 및 추진
3. 양성평등교육·연구 등 지원에 관한 사항
4. 여성단체의 지원 및 활성화에 관한 사항
5. 여성복지 및 권익증진에 관한 사항
6. 그 밖에 양성평등에 관한 주요 사항

② 위원회의 기능은 「대구광역시달서구 성별영향평가에 관한 조례」에 따른 대구광역시달서구 성별영향평가위원회가 대신한다.

<삭 제>



4. 여성단체의 지원 및 활성화에  
관한 사항

5. 여성복지 및 권익증진에 관한  
사항

6. 그 밖에 양성평등에 관한 주요  
사항

제28조(구성) ① 위원회는 위원장을  
포함하여 20명 이내의 위원으로  
구성한다.

② 위원장은 부구청장이 되며, 공  
무원이 아닌 위원 중에서 1명을  
호선하여 부위원장으로 할 수 있  
다.

③ 당연직 위원은 자치행정국장,  
복지문화국장, 경제환경국장, 도  
시창조국장, 보건소장, 기획조정  
실장으로 하며, 위촉위원은 다음  
각 호의 어느 하나에 해당하는  
사람 중에서 구청장이 위촉한다.

1. 구 의회 의원

2. 여성·가족문제에 학식과 경  
험이 풍부한 사람

3. 양성평등정책과 도시공간정책  
에 관하여 학식과 경험이 풍부  
한 사람

4. 성별영향평가와 관련한 학식  
과 경험이 풍부한 사람

5. 사회활동 참여경력 및 정책개

<삭 제>



발능력이 있는 사람

6. 양성평등 정책을 실현하기 위  
해 노력하는 커뮤니티, 단체, 기  
관의 대표 또는 종사하는 사람

7. 기타 양성평등 정책에 관심 있  
는 사람

제29조(임기) 위촉위원의 임기는 2  
년으로 하되, 한 차례만 연임할  
수 있다. 다만, 보궐위원의 임기  
는 전임자의 남은 기간으로 한다.

<삭 제>

제30조(위원의 해촉) 구청장은 위원  
이 다음 각 호의 어느 하나에 해  
당할 경우 임기 만료전이라도 해  
촉할 수 있다.

<삭 제>

1. 금고 이상의 형을 선고받은 경우

2. 6개월 이상 장기질병 등으로  
직무를 수행할 수 없는 경우

3. 심의와 관련하여 알게 된 기밀  
등을 누설한 경우

4. 본인이 사임을 원하는 경우

제31조(위원장 등의 직무) ① 위원  
장은 위원회를 대표하고, 위원회  
의 직무를 총괄한다.

<삭 제>

② 부위원장은 위원장을 보좌하  
고, 위원장이 부득이한 사유로 직  
무를 수행할 수 없으면 그 직무  
를 대행하며, 위원장과 부위원장  
이 모두 부득이한 사유로 직무를

수행할 수 없으면 위원 중 연장자가 그 직무를 대행한다.

제32조(회의) ① 위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우에 소집한다.

<삭 제>

② 위원장이 회의를 소집하려면 회의일시·장소 및 토의안건 등을 정하여 회의개최 7일전까지 각 위원에게 알려야 한다. 다만, 긴급하거나 부득이한 사유가 있는 경우에는 그러하지 아니하다.

③ 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 시작하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제33조(간사) 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두되, 간사는 여성업무 담당과장이 된다.

<삭 제>

제34조(관계기관 등에의 협조 요청) 위원회는 직무수행을 위하여 필요하면 관계전문가를 참석하게 하여 의견을 듣거나 관계기관·단체 등에 대하여 자료 및 의견의 제출 등 필요한 협조를 요청할 수 있다.

<삭 제>

제35조(수당 등) 위원회의 회의에 참석한 위원에 대하여는 예산의 범위에서 「대구광역시달서구 각종 위원회 구성 및 운영에 관한

<삭 제>

조례」가 정하는 바에 따라 수당  
등을 지급할 수 있다.

제36조(운영세칙) 이 조례에서 규정  
한 것 외에 위원회의 운영에 관  
하여 필요한 사항은 위원회의 의  
결을 거쳐 위원장이 정한다.

<삭 제>

## 【관 계 법 령】

### □ 양성평등기본법

제21조(정책결정과정 참여) ① 국가와 지방자치단체는 정책결정과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 위원회(위원회, 심의회, 협의회 등 명칭을 불문하고 행정기관의 소관 사무에 관하여 자문에 응하거나 조정, 협의, 심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다. 이하 같다)를 구성할 때 위촉직 위원 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 해당 분야 특정 성별의 전문인력 부족 등 부득이한 사유가 있다고 인정되어 다음 각 호의 구분에 따른 위원회의 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니하다. <개정 2020. 5. 19.>

1. 국가 및 시·도가 구성하는 위원회: 실무위원회

2. 시·군·구가 구성하는 위원회: 시·도위원회

③ 국가와 지방자치단체는 매년 위원회의 성별 참여현황을 여성가족부장관에게 제출하여야 하고, 여성가족부장관은 위원회의 성별 참여현황을 공표하고 이에 대한 개선을 권고할 수 있다.

④ 국가와 지방자치단체는 관리직위에 여성과 남성이 균형있게 임용될 수 있도록 다음 각 호의 사항을 고려하여 해당 기관의 연도별 임용목표비율을 포함한 중장기 계획(이하 이 조에서 “관리직 목표제”라 한다) 등을 시행하여야 한다. <개정 2018. 3. 2.>

1. 직종·직급·고용형태별 남녀 직원 현황

2. 관리직 남녀 비율 현황

3. 남녀 직원 근속연수 현황

4. 승진 대상자 중 남녀의 승진 비율

5. 남녀 관리직에 대한 연도별 임용 목표 및 달성 시기

⑤ 공공기관의 장은 관리직 목표제 등을 시행하여야 하고, 해당 기관의 임원 임명 시 여성과 남성이 균형있게 임명될 수 있도록 노력하여야 한다.

제22조(공직 참여) ① 국가와 지방자치단체는 공직에 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 공무원의 채용·보직관리·승진·포상·교육훈련 등에서 여성과 남성에게 평등한 기회를 보장하여야 한다.



제24조(경제활동 참여) ① 국가와 지방자치단체는 관계 법률에서 정하는 바에 따라 근로자의 모집·채용·임금·교육훈련·승진·퇴직 등 고용 전반에 걸쳐 양성평등이 이루어지도록 하여야 한다. <개정 2016. 12. 20.>

② 국가기관등과 사용자는 직장 내의 양성평등한 근무환경 조성을 위하여 필요한 조치를 취하여야 한다.

③ 국가기관등과 사용자는 여성이 승진·전보 등 인사상 처우에서 성별에 따른 차별 없이 그 자질과 능력을 정당하게 평가받을 수 있도록 노력하여야 한다. <신설 2018. 3. 2.>

④ 국가기관등과 사용자는 여성이 임신·출산·육아 등을 이유로 경력이 단절되지 아니하도록 노력하여야 한다. <개정 2018. 3. 2.>

⑤ 국가와 지방자치단체는 관계 법률에서 정하는 바에 따라 경력단절여성 등의 경제활동 참여를 위하여 행정적·재정적 지원 등 필요한 시책을 마련하여야 한다. <개정 2018. 3. 2.>

⑥ 여성가족부장관은 정기적으로 국가기관등과 사용자를 대상으로 근로자의 모집·채용·임금 등에서 성별을 이유로 한 차별적 내용을 조사·연구하여 법령, 제도 또는 정책 등의 개선이 필요하다고 인정되는 경우 고용노동부 등 관계 기관에 개선을 요청할 수 있다. <신설 2016. 12. 20., 2018. 3. 2., 2021. 4. 20.>

제25조(모성·부성의 권리 보장) ① 국가기관등과 사용자는 임신·출산·수유·육아에 관한 모성권·부성권을 보장하고, 이를 이유로 가정과 직장 및 지역사회에서 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다. <개정 2021. 4. 20.>

② 국가와 지방자치단체는 제1항에 따른 모성권·부성권의 보장 등에 관련된 비용에 대하여 「사회보장기본법」에 따른 국가재정이나 사회보험 등을 통한 사회적 부담을 높이 나가야 한다. <개정 2021. 4. 20.>

제33조(복지증진) ① 국가와 지방자치단체는 지역·나이 등에 따른 여성 복지 수요를 충족시키기 위한 시책을 강구하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 관계 법률에서 정하는 바에 따라 장애인, 한부모, 북한이탈주민, 결혼이민자 등 취약계층 여성과 그 밖에 보호가 필요한 여성의 복지 증진을 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.