

- 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안 -

제 안 설 명 서

2023. 11.



대구광역시 달서구
<http://www.dalseo.daegu.kr>

[총무과]

- 대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안-

제안설명서

설명자: 총무과장

「대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례」 일부개정조례안에 대하여 제안 설명을 드리겠습니다.

☐ 먼저, 제안이유에 대해 간략히 말씀드리면,

- 국민권익위원회 권고사항인 장기근속 및 퇴직자에 대한 일률적 지원 관행개선 사항을 반영하고,
- 예산 편성기준에 따른 후생복지사업의 세부내용을 보완하고자 본 조례안을 제출하게 되었습니다.

☐ 다음은 개정조례안의 주요내용에 대하여 말씀드리겠습니다.

- 안 제6조에서는 국민권익위원회 권고사항을 반영하는 등 후생복지사업의 시행에 관한 사항을 정비하였습니다.
- 안 제7조에서는 예산 편성기준에 따른 단체보험 및 건강검진비의 별도 편성 근거를 신설하였으며,
- 제13조에서는 사망자에 대한 복지점수 정산 기준을 추가하였습니다.

☐ 개정조례안에 대한 사전 조치사항으로

- 본 조례안을 2023년 10월 4일부터 10월 24일까지 20일간 입법예고하여 의견을 수렴한 결과 제출의견은 없었으며,
- 2023년 11월 1일 조례·규칙심의회를 거쳐 구의회에 제출하게 되었습니다.

☐ **본 조례 개정에 따른 비용추계는**

- 별도의 비용이 소요되지 않아 「대구광역시달서구 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제5항에 따라 비용추계서 작성을 생략하였습니다.

☐ **이상에서 설명 드린 바와 같이**

- 국민권익위원회 권고사항인 장기근속 및 퇴직자에 대한 일률적인 지원 관행을 개선하고 후생복지제도의 세부내용을 보완하여 직원 사기진작을 도모하고 건강한 조직문화를 조성하기 위하여 조례를 개정하고자 하오니,
- 본 개정조례안을 원안대로 가결하여 주실 것을 부탁드립니다. 제안 설명을 마치겠습니다.

☐ **감사합니다.**

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	00923147
----------	----------

제출년월일 : 2023. 11. 03.

제출자 : 달서구청장
(총무과장)

1. 개정이유

- 가. 국민권익위원회 권고사항(장기근속·퇴직자 일률적 지원 등 관행 개선) 반영
- 나. 지방자치단체 예산 편성기준에 따른 후생복지사업 세부내용 보완

2. 주요내용

- 가. 후생복지사업의 정비(안 제6조, 제13조)
- 나. 예산 편성기준에 따른 단체보험 및 건강검진비 별도 편성근거 신설(안 제7조)

3. 개정조례안: 붙임 참조

4. 신·구조문 대비표: 붙임 참조

5. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「지방공무원법」 제77조, 「지방자치단체 예산편성 운영기준」 제4조
- 나. 예산조치: 별도조치 필요 없음
- 다. 비용추계서: 비대상
- 라. 행정규제 심사결과: 해당사항 없음
- 마. 부패영향평가 검토결과: 원안 동의
- 바. 성별영향평가 검토결과: 원안 동의
- 사. 입법예고(2023. 10. 4.~10. 24.) 결과: 의견 없음
- 아. 조례·규칙 심의 결과: 원안 가결

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

대구광역시달서구 공무원 등의 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제3호 중 “치료중인”을 “투병 중이거나 생활이 어려운”으로 하고, 같은 조 제4호 중 “기념패(기념품)”를 “기념패 또는 고가(高價)가 아닌 기념품”으로 하며, 같은 조 제5호 중 “20년 이상 장기근속자 중 퇴직예정자를”을 “구정기여 공무원을”로 하고, 같은 조 제7호 중 “건강검진비”를 “단체보험 및 건강검진비”로 한다.

제7조에 후단을 다음과 같이 신설한다.

이 경우 단체보험 및 건강검진은 별도 예산으로 편성하여 운영할 수 있다.

제13조제4항에 단서를 다음과 같이 신설한다.

다만, 사망의 경우 사망일 이전에 이미 사용한 복지점수에 대하여는 정산하지 않는다.

부 칙

이 조례는 2024년 1월 1일부터 시행한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제6조(후생복지사업의 시행) 구청장은 예산의 범위에서 소속공무원 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.	제6조(후생복지사업의 시행) ----- ----- ----- -----.
1.·2. (생 략)	1.·2. (현행과 같음)
3. 본인 및 가족이 <u>치료중인</u> 공무원에 대한 격려금품 지원	3. ----- <u>투병 중이거나 생활이 어려운</u> -----
4. 정년· 명예퇴직 공무원 기념패 (<u>기념품</u>) 지급	4. ----- <u>기념패 또는 고가(高價)가 아닌 기념품-</u> ---
5. <u>20년 이상 장기근속자 중 퇴직 예정자를</u> 대상으로 한 국내외 연수	5. <u>구정기여</u> 공무원을 ----- ----- -
6. (생 략)	6. (현행과 같음)
7. <u>건강검진비</u> 지원	7. <u>단체보험 및 건강검진비</u> ----- -----
8. ~ 12. (생 략)	8. ~ 12. (현행과 같음)
제7조(맞춤형 복지제도의 운영) 구청장은 소속공무원의 다양한 복지 수요를 효율적으로 충족시킬 수 있도록 맞춤형 복지제도를 운영하여야 한다. <후단 신설>	제7조(맞춤형 복지제도의 운영) --- ----- ----- ----- -----. <u>이 경우 단체보험 및 건강검진은 별도 예산으로 편성하여 운영할 수 있다.</u>
제13조(복지점수의 부여 및 관리)	제13조(복지점수의 부여 및 관리)
① ~ ③ (생 략)	① ~ ③ (현행과 같음)
④ 전직· 직위해제· 면직· 해임	④ -----

· 파면 · 휴직 · 파견(휴직 또는 파견은 제3조제2항에 따라 맞춤형 복지제도를 적용하지 아니하거나 제한하여 적용하는 경우를 말한다) 등으로 이미 사용한 복지점수를 정산할 때에는 그 사유가 발생한 달의 변동일을 기준으로 월단위로 계산한다. <단서 신설>

⑤ (생략)

----- . 다만, 사망의 경우 사망일 이전에 이미 사용한 복지 점수에 대하여는 정산하지 않는다.

⑤ (현행과 같음)

【관 계 법 령】

□ 지방공무원법 [시행 2022. 12. 27.] [2022. 12. 7. 일부개정]

제77조(능률 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무 능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 상호 간에 협의하여 통합하여 운영할 수 있다. <개정 2021. 10. 8.>

□ 지방자치단체 예산편성 운영기준 [시행 2023. 7. 28.] [2023. 7. 28. 일부개정]

제4조(기준경비) 지방재정의 건전한 운용과 지방자치단체 간 재정운용의 균형을 확보하기 위한 기준경비는 다음 각 호와 같다. 1.~4호(생략)

5. 「지방자치단체 예산편성 운용에 관한 규칙」 제8조제2항제5호의 규정에 따라 지방공무원 맞춤형복지제도 시행 기준경비는 별표 5. 일·숙직비의 기준경비는 별표 6. 교육강사의 기준경비는 별표 7과 같다.

별표 5. 맞춤형복지제도 시행 경비

①~②(생략)

③ 편성방법

- 해당 자치단체 2023년 맞춤형복지제도 시행경비가 기준액 이상인 자치단체는 2023년과 동일하게 편성(인상불가) 또는 기준액 이내로 편성
- 단체보험 및 건강검진은 ‘맞춤형복지제도 시행경비(201-04)’ 내에서 통합운영(후생복지에 관한 자치법규가 제정되어 있는 경우에는 자치법규에 의하여 집행)

□ 국민권익위원회 제도개선 권고

- 의안명: 「지자체 장기근속·퇴직(예정) 공직자 대상 국외여행 등 일률적 지원 관행 개선」
- 의결일: 2021. 4. 12.
- 주요내용

과제내용	조치사항
1. 장기근속·퇴직(예정)공직자와 가족에 대한 과도한 지원 중단	○ 장기근속 또는 퇴직(예정)을 이유로 공무원 및 가족에 대한 국내·외연수와 고가의 기념금품 등 제공 중단 ⇒ 장기근속·퇴직(예정) 공직자 및 가족에 대한 국내·외연수 및 기념금품 일률적 지원 근거 삭제(후생복지 관련 조례 반영)
2. 예산편성 기준 명확화 및 예산 집행의 투명성·책임성 강화	○ 후생복지 조례를 통한 고가의 여행 등 지원 관행 지양 ⇒ 주어진 예산범위 내에서 적절한 수준의 후생복지 지원