

# 대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부개정조례안 심 사 보 고 서

2023. 11. 20.
기획행정위원회

## 1. 검토과정

- 안 건 명: 대구광역시달서구 공무원 복무 조례 일부개정조례안
- 제 출 자: 달서구청장(총무과장)
- 제출일자: 2023. 11. 3.(금)
- 회부일자: 2023. 11. 3.(금)
- 상정 및 의결: 제300회 달서구의회 제2차 정례회 제2차 기획행정위원회(2023. 11. 20.)

## 2. 개정이유

- 「지방공무원 복무규정」의 개정사항을 반영하여 시간외근무시간의 연가전환을 도입하고, 경력직공무원의 연가일수 및 배우자 출산휴가를 확대하는 등 공무원 복무 조례 일부를 개정하고자 함.

## 3. 주요내용

- 소속 공무원이 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있도록 규정 신설(안 제12조의 2)
- 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산 재직기간 기준을 2년미만에서 5년미만으로, 가산일수는 현행 2일에서 3일로 각각 확대 반영(안 제13조 및 별표 4)
- 소속공무원의 배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산하는 경우 그 공무원에게 부여하는 배우자 출산휴가 일수를 10일에서 15일로 확대 반영(안 별표 5)

#### 4. 참고사항(관계법령 등)

- 관계법령 및 현행조례
  - 「지방공무원 복무규정」
  - 「대구광역시달서구 공무원 복무 조례」
- 예산조치: 별도조치 필요 없음
- 비용추계서: 비대상
- 규제심사: 해당사항 없음
- 부패영향평가 결과: 원안 동의
- 성별영향평가 결과: 원안 동의
- 입법예고(2023. 9. 21.~10. 11.) 결과: 의견 없음
- 조례·규칙 심의 결과: 원안 가결

#### 5. 전문위원 검토의견 요지

- 본 개정 조례안은 연가사용 활성화와 사기진작을 위한 「지방공무원 복무규정」 개정사항을 반영한 것으로,
- 시간외근무에 따른 수당지급 대신 연가로 전환할 수 있는 근거를 마련하고, 경력직공무원 연가가산 재직기준을 2년미만에서 5년미만으로 가산일수를 2일에서 3일로 각각 확대하였으며, 배우자가 한번에 둘 이상 자녀를 출산하는 경우 출산휴가 일수를 10일에서 15일로 확대하여 가족친화적인 직장문화 조성과 소속직원의 근무능률 증진에 기여하려는 것으로 상위법령 위반여부 등 별다른 문제점이 없는 것으로 사료됨.

#### 6. 질의·답변 및 토론 요지: 특이사항 없음

#### 7. 심사결과: 원안가결